

Bienvenue chez MIR, firme spécialisée dans le recrutement de personnel technique, administratif et de cadres, pour les entreprises à la grandeur du Québec.

Notre partenaire industriel, une entreprise familiale québécoise basée à Laval, recherche présentement un(e) Conseiller(ère) RH pour rejoindre leur équipe.

Responsabilités :

- Accompagner les superviseurs de son secteur dans la gestion de leurs dossiers employés (gestion de l'absentéisme, gestion de la discipline, relations de travail, rémunération, formation, entrevues de départ, invalidité, etc.);
- Être la personne ressource des employés de son secteur pour toutes questions relatives aux programmes RH offerts par l'entreprise;
- Assurer les suivis d'intégrations des nouveaux employés dans son secteur;
- Mettre à jour les dossiers des employés de son secteur;
- Collaborer aux diverses étapes des processus de recrutement locaux;
- Collaborer aux diverses étapes des processus de recrutement à l'international;
- Participer à l'organisation d'événements pour les employés;
- Participer à la mise en place de projets visant à améliorer le bien-être et la qualité de vie au travail.

Exigences :

- Baccalauréat en gestion des ressources humaines ou en relations industrielles;
- Minimum de 5 ans d'expérience;
- Membre de l'Ordre des CRHA (atout);
- Solides connaissances des normes du travail et des autres lois pertinentes à la gestion des ressources humaines;
- Maîtrise du français et de l'anglais (à l'oral et à l'écrit);
- Connaissance de la suite MS Office;
- Professionnalisme et sens de la discrétion;
- Entregent et habileté à entretenir de bonnes relations interpersonnelles;
- Habileté à travailler en équipe et en collaboration avec d'autres équipes;
- Habileté à travailler dans un environnement à rythme rapide;
- Habileté à fournir un service de qualité puis à gérer les attentes de la clientèle interne.

Conditions de travail :

- Poste permanent de jour, 40h/ semaine;
- Offre salariale : À partir de 65 000\$/an, selon expérience;
- Horaire de travail : flexible, avec possibilité d'une journée de télétravail par semaine.

Avantages :

- Programme compétitif d'assurances collectives, incluant la télémédecine;
- REER (Régime enregistré d'épargne retraite) et RPDB (Régime de participation différée aux bénéficiaires) avec contribution de l'employeur;
- Emploi permanent dans une entreprise en forte croissance;
- Stabilité d'emploi à l'année (40 heures par semaine);
- Facilement accessible en transport en commun / Stationnement sur place;
- Rémunération compétitive et première révision salariale après 3 mois;
- Programme d'aide aux employés et à leur famille;
- Plan d'intégration complet;
- Programmes de formation spécifique par poste;
- Nombreuses possibilités de cheminement de carrière interne;
- Service de cafétéria subventionné par l'employeur;
- Programme de référence avec prime de 2000\$;
- Activités du club social et plus encore.

Type d'emploi : Temps plein, Permanent

Salaire : à partir de 65 000,00\$ par an

Si vous êtes intéressés par ce poste, envoyer votre CV à info@mirinc.ca, n'hésitez pas à communiquer avec nous au **(514) 494-4414**.